



## CGPME et AGEFOS PME

### Actions proposées par la CGPME en direction des entreprises pour l'emploi des personnes handicapées

- \* [Mission emploi Handicap CGPME](#) favorise le rapprochement entre les PME adhérentes, son réseau d'entreprises-partenaires et les personnes en situation de handicap en recherche active d'emploi. Elle travaille en étroite collaboration avec les Organismes chargés de leur placement et/ou autres structures les accompagnant dans leur parcours vers l'Emploi et le Maintien en Emploi, leur réorientation, et leur formation adaptée.
- \* [Matinales Emploi Handicap CGPME](#)  
Rencontres de chefs d'entreprise et de chercheurs d'emploi en situation de handicap. Présentations, échanges, puis entretiens de coaching, simulations d'entretiens de recrutements, mises en relations, témoignages...  
Les participants : 8 à 20 responsables de PME et/ou réseaux, et 8 à 20 chercheurs d'emplois (positionnés par les Organismes de placement et/ou autres structures chargées d'accompagnements spécifiques vers l'emploi).



**La Confédération Générale du patronat des Petites et Moyennes Entreprises**

propose des actions et documentations sur la thématique de la diversité.



**AGEFOS-PME**

Organisme paritaire collecteur agréé

interprofessionnel et Conseiller Emploi-Formation professionnelle

### Appui RH

- \* [Appui RH de la CGPME](#) des entrepreneurs de TPE et PME. Pour la troisième année consécutive, le dispositif Appui RH a accompagné les entrepreneurs de TPE/PME de la région des Pays de la Loire et leur a donné les outils nécessaires pour la gestion de leurs ressources humaines et la Responsabilité Sociale de l'Entrepreneur.

**Signataire de l'accord national interprofessionnel sur la diversité** (2006), la CGPME est depuis 2007 **partenaire de la Charte de la Diversité**. Enjeu central du pilier social du développement durable, la diversité appliquée à l'entreprise désigne la variété des profils qui y travaillent, selon l'origine, l'âge, le sexe, le handicap, etc. Alors, quels principes sont défendus par la diversité ? Comment faire valoir vos actions en la matière et promouvoir sa dimension RSE ? Quel état des lieux peut-il être fait en 2011 ? Enfin, quels sont les outils disponibles ? [Fiche pratique](#)

### Outils et actions mis à disposition par AGEFOS-PME

- Dossier [Diversité en entreprise](#)
- Dossier [Handicap - Emploi et Formation](#) - "Plaquette ["Ouvrir l'emploi aux personnes handicapées"](#)
- Dossier [Emploi des séniors](#)
- Dossier [Égalité professionnelle](#) dont [Guide mixité et égalité](#) (AGEFOS PME-ORSE 2013)
- [Accord cadre national sur l'égalité professionnelle](#)

**Jacqueline GUIHENEUF**  
Chargée de la Mission emploi & handicap  
CGPME Loire Atlantique  
[emploihandicap@44.cgpme-pdl.fr](mailto:emploihandicap@44.cgpme-pdl.fr)  
02 40 52 04 24 - 06 08 64 17 80  
[www.cgpme-pdl.fr](http://www.cgpme-pdl.fr)

**Chloé MARTINEAU**  
[cmartineau@agefos-pme.com](mailto:cmartineau@agefos-pme.com)  
02 41 49 14 40  
[www.agefos-pme.com](http://www.agefos-pme.com)

